



**EURO JOB
SERVICES
SRL
BIROU
ROMANIA**

**RECRUTAM PENTRU TINE
FORTA DE MUNCA, GRATUIT,
DIRECT LA USA TA.**

RECRUTARE PERSONAL DIN ASIA

**Avantajele recrutarii personalului din Asia cu experienta in
Nepal , Bangladesh , Sri Lanka ,Emiratele Arabe Unite si
Africa.**

RECRUTARE GRATUITA

www.ejobservices.com

CONTINUT:

De ce sa alegi Euro Job Services SRL ?

3

Lista detaliata a serviciilor oferite.

4

Etapele colaborarii.

5

De ce sa recrutezi forta de munca din Asia ?

7

Care sunt avantajele recrutarii personalului asiatic.

8

Intrebari frecvente.

9-10

Ce avize si vize sunt necesare?

11

ORGANIZARE SI MANAGEMENT CU EXPERIENTA DE PESTE 22 DE ANI IN EMIRATELE ARABE UNITE SI ROMANIA

DE CE SA ALEGI EURO JOB SERVICES SRL ?

Experimentați

Am început printre primii, am testat și am îmbunătățit. Avem peste 22 ani de recrutare din Asia și știm cum și de unde să-ți aducem muncitorii cei mai potriviți.

Profesioniști

Am dezvoltat o agenție externă proprie de recrutare.

Transparenți

Oferim răspunsuri la toate întrebările tale și te ținem la curent pe întregul parcurs de recrutare.

Recunoscuți

De când am început, am recrutat și plasat peste 20.000 de muncitori pentru România și alte țări Europene .

Parteneri de încredere

Am dezvoltat o agenție externă proprie de recrutare cu birourile în Dubai având conexii directe dar și parteneriate serioase și de calitate atât cu clienții actuali cât și agenții partenere externe din Nepal , Sri Lanka , Bangladesh , Emiratele Arabe Unite și Africa .

Imbatibili

Transparența și suport integral oferit angajatorilor.

Biroul nostru central din Emiratele Arabe Unite , Dubai cat si cel din Romania vine in ajutorul dumneavoastra pentru a va pune la dispozitie personal din tarile asiatice .

Parteneri in 12 tari din Asia !



LISTA DETALIATA A SERVICIILOR OFERITE

Oferim servicii de recrutare
muncitori asiatici si africani **GRATUIT**
pentru compania dumneavoastra.

1. Identificam potentialii candidati conform specificatiilor indicate de firma/familia doritoare.

2. Ne ocupam de selectia candidatilor, de intormirea documentelor, de obtinerea de avize, vize, permise de sedere etc.

3. Testam candidatii, le facem analize medicale inainte de prezentarea CV-ului, cat si inainte de a parasi tara de origine catre Romania.

4. Informam partile cu privire la legislatia vizata din Romania si strainatate .

5. Informam firma asupra particularitatilor din cultura candidatului (hrana, obiceiuri etc).

6. Interviu candidat cu participarea angajatorului.

7. Oferim consiliere si informare firmelor si candidatilor pe tot parcursul procesului de recrutare si post-angajare, timp de 6 luni, conform contract incheiat.

8. Ne ocupam de transportul candidatului din tara de origine catre Romania.

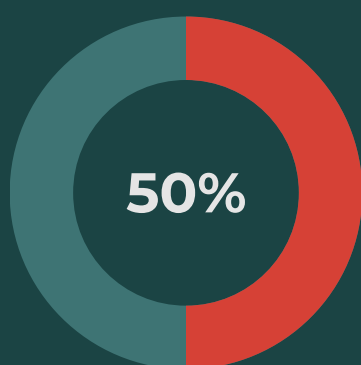
9. Daca in 3 luni muncitorul nu se acomodeaza, va oferim GRATUIT un candidat inlocuitor .

10. Se asigura confidentialitate datelor, conform legii in vigoare.

11. Sprijinim atat firma, cat si angajatul, in cazul unui conflict de munca, urmarim solutionarea amiabila a diferendului prin mediere.

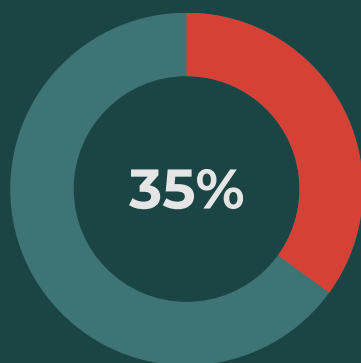
ETAPELE COLABORARII

Procedura recrutarii personalului asiatic :



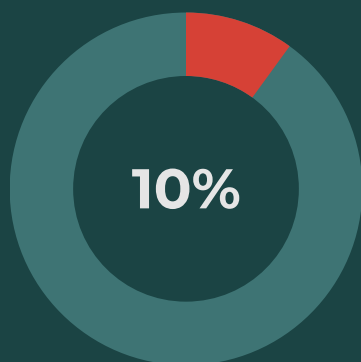
Pasul #1

Semnare contract Angajator si Euro Job Services Srl.
Stabilire profil candidat .
Prezentare CV-uri candidati .



Pasul #2

Interviu candidat cu participarea angajatorului .
Obtinere aviz de munca, viza de munca si alte acte necesare.
Organizarea sosirii in Romania.



Pasul #3

Obtinere permis de sedere temporara.
Incheiere contract de munca .
Consiliere si mediere **Gratuita** in timpul procesului si ulterior , daca este cazul .



DOMENII DE RECRUTARE

Muncitorii sunt seriosi, se adapteaza usor la conditiile de lucru, lucreaza 6 zile pe saptamana, stiu limba engleza si sunt dispusi sa efectueze ore suplimentare, contra cost.



Constructii



Fabrici si Uzine



Agricultura



Horeca



Curatenie / Bone



Logistica



DE CE SA RECRUTEZI FORȚA DE MUNCĂ DIN ASIA ?

Write a short description explaining what this page is about.

Poti incheia un contract de munca pe o perioada minima de 2 ani.

Harnici, obisnuiti cu efortul fizic.

Se adapteaza usor la cultura si invata repede procedurile de lucru impuse de catre angajator.

Ajuta la crestere a nivelului de productivitate si sunt rapizi.

Nu consuma alcool, stupefiante si sunt religiosi.

CARE SUNT AVANTAJELE RECRUTARII PERSONALULUI ASIATIC ?

Este important să subliniem că orice decizie de recrutare trebuie să se bazeze pe nevoile și obiectivele specifice ale companiei. Cu toate acestea, în general, există câteva avantaje ale recrutării de muncitori asiatici în România:

- **Abilități:** Muncitorii asiatici pot aduce abilități și experiență valoroase, care pot ajuta companiile să-și îmbunătățească productivitatea și eficiența. De exemplu, mulți muncitori asiatici sunt cunoscuți pentru abilitățile lor tehnice și matematice solide.
- **Costuri mai mici:** În comparație cu alte țări europene, salariile și costurile de trai din Asia sunt mai mici. Prin urmare, recrutarea de muncitori asiatici poate fi o opțiune eficientă din punct de vedere al costurilor pentru companiile din Romania.
- **Flexibilitate:** Muncitorii asiatici sunt adesea dispuși să lucreze în diferite domenii și să îndeplinească mai multe roluri în cadrul unei companii. Această flexibilitate poate fi utilă pentru companiile mici sau cele care caută să-și ajusteze forța de muncă în funcție de nevoile lor.



INTREBARI FRECVENTE

Cum se acomodeaza muncitorii in cultura din Romania?

Noi recrutăm în general muncitori care au minim 2 ani de experiență internațională, au lucrat in tari ca si Arabia Saudita sau Emiratele Arabe Unite , sunt obișnuiți cu contextul internațional (naționalități multiple, limba, cultura, alt tip de mâncare). Mai mult, în Asia, înainte de plecare, muncitorilor li se face un training de adaptare pentru Romania/industria unde vor lucra.

Sunt deschisi pentru a invata si alte activitati conexe ?

DA! Noi recrutăm doar forță de muncă din Asia care a mai lucrat în industrii conexe,informăm candidații despre activitatea pe care o vor desfășura în România, programul și toate celelalte aspecte necesare. Îi testăm atunci când nu putem verifica informațiile lor, iar interviul și testele se pot efectua online. Scădem astfel riscurile de a recruta personal care nu se califică așteptărilor.

De ce durează aproximativ 2-3 luni aducerea lor?

Procesul de aducere de muncitori asiatici este unul foarte complex, iar timpul de aducere de 2-3 luni de la selecție reiese din procedurile legale, necesare și obligatorii, însă adesea merită așteptat. Recrutarea trebuie făcută atent și corect pentru a livra cea mai buna calitate, conform fișei postului și conform cu ceea ce găsim in Asia. Pentru acest proces avem nevoie între o săptămână și o lună, în funcție de calificare și de oferta financiară a angajatorului. Apoi, întocmirea avizului de muncă durează între 1 și 2 luni la autoritățile locale, iar viza de muncă durează între 2 săptămâni și 2 luni, în funcție de țara de proveniență a muncitorilor asiatici.

INTREBARI FRECVENTE

Care sunt așteptările salariale ale unui muncitor asiatic?

Salariile muncitorilor proveniți din Asia diferă în funcție de calificare și experiență. În general așteptările lor sunt între 500 – 700 dolari/lună, cazare și masa (bonuri de masa) sau mai mult pentru cei foarte bine pregătiți.

Cum ne vom înțelege cu muncitorii asiatici?

Muncitorii asiatici sunt vorbitori de limba engleză și învață foarte repede limba română, mai ales dacă li se oferă cursuri și li se cere să învețe. Recrutăm în general muncitorii care au minim 2 ani experiență internațională. Mulți au lucrat înainte în Arabia Saudită /Emiratele Arabe Unite și au fost nevoiți să învețe și alte limbi. În cel mai nefericit caz, oferim asistență la instalarea unor aplicații mobile care permit traducerea simultană.

Care sunt aspectele legale de care un angajator trebuie să țină cont?

1. Salariul minim nu poate fi mai mic decât salariul minim pe economie din România sau, dacă este cazul, decât salariul stabilit de contractele colective cu caracter obligatoriu în sectorul dumneavoastră de activitate.
2. Timpul maxim de lucru și perioadele minime de odihnă stabilite de legea română în funcție de domeniul de activitate trebuie respectate.
3. Sănătatea și siguranța la locul de muncă revin în sarcina dumneavoastră, ca și în cazul unui angajat de naționalitate română.
4. Discriminarea devine o problemă tot mai acută în societatea zilelor noastre și se pedepsește de către autoritățile române. Vă sfătuim să aveți în vedere egalitatea de tratament între femei și bărbați și alte norme privind prevenirea discriminării, cu atât mai mult cu cât angajatul dumneavoastră nu este cetățean român.

CE AVIZE SI VIZE SUNT NECESARE? TOT PROCESUL DE RECRUTARE SI AVIZARE ESTE FACUT DE CATRE FIRMA NOASTRA , **GRATUIT** !



ZONELE DE PROVENIENTA A PERSONALULUI RECRUTAT

**PERSONAL
NEPAL**



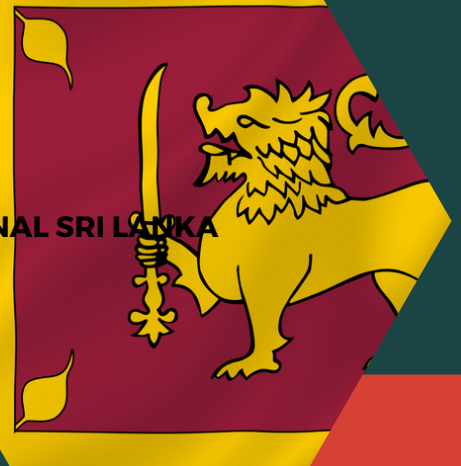
**PERSONAL
VIETNAM**



**PERSONAL
BANGLADESH**



PERSONAL SRI LANKA



**PERRSONAL
INDIA**



Detalii contact:

website: www.ejobservices.com

email: office@ejobservices.com




EURO JOB
SERVICES
SRL

Detalii birou Romania:

Tel: +40.757.194.102. 

Judet Neamt, Strada Ion Creanga 223,
Cod Postal : 625220

Detalii birou Emiratele Arabe Unite:

Tel mobil : +971/585088045 

Tel birou: +971/45754764

Dubai National Insurance Building , 105 ,
Port Saeed , Dubai



QR CODE WEBSITE

Program de lucru:

Luni - Sambata 09:00- 20:00

